

✚ **Zawarcie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego**, odbywanego w formie nauki zawodu między pracodawcą a młodocianym, może odbywać się a pośrednictwem **organizacji rzemieślniczej** - wówczas ta organizacja dostarcza do szkoły „Umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego” wraz z wymaganymi „Załącznikami”.

✚ **Niezrzeszony pracodawca** powinien osobiście zadbać o sporządzenie odpowiedniej umowy wraz z załącznikami z pracownikiem młodocianym. Po zawarciu w/w umowy **pracodawca dostarcza do szkoły:**

- ✓ jeden egzemplarz „Umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego”,
- ✓ załącznik nr 1 „Ustalenia pracodawcy z dyrektorem szkoły na podstawie art.120a ust.2 Ustawy Prawo Oświatowe”,
- ✓ załącznik nr 2 „Oświadczenie osoby prowadzącej praktyczną naukę zawodu wynikające z art. 120 ust. 3a Ustawy Prawo Oświatowe”,
- ✓ porozumienie o współpracy w sprawie monitorowania realizacji programu nauczania zawodu,
- ✓ kopie dokumentów stwierdzających kwalifikacje zawodowe uprawniające do szkolenia,
- ✓ kopię dokumentu stwierdzającego posiadanie przygotowania pedagogicznego.

Kwalifikacje wymagane od osób prowadzących praktyczną naukę zawodu reguluje **Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019r. w sprawie praktycznej nauki zawodu.**

Do pobrania:

- [Wzór załącznika nr 1 „Ustalenia pracodawcy z dyrektorem szkoły na podstawie art. 120a ust.2 Ustawy Prawo Oświatowe”.](#)
- [Wzór załącznika nr 2 „Oświadczenie osoby prowadzącej praktyczną naukę zawodu wynikające z art. 120ust. 3a Ustawy Prawo Oświatowe”.](#)
- [Wzór porozumienia o współpracy w sprawie monitorowania realizacji programu nauczania zawodu.](#)
- [Zaświadczenie ocena praktycznej nauki zawodu](#)
- [Regulamin Praktycznej Nauki Zawodu](#)